

PROGRAM SZKOLENIA
PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

1. Uzasadnienie ustawy o pracowniczych planach kapitałowych oraz najważniejsze założenia wprowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych.
2. Dla kogo Pracownicze Plany Kapitałowe? Adresaci Pracowniczych Planów Kapitałowych.
3. Ogólne zasady Pracowniczych Planów Kapitałowych.
4. Charakterystyka umowy o prowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych.
5. Pracownicze Plany Kapitałowe- obowiązki pracodawcy:
 - a) Wpłaty dokonywane w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych.
 - b) Wybór usługodawcy.
6. Koszty zarządzania PPK.
7. Nadzór nad funkcjonowaniem Pracowniczego Planu Kapitałowego.
8. Ewidencja Pracowniczych Planów Kapitałowych
9. Obowiązki pracodawcy związane z Pracowniczymi Planami Kapitałowymi.
10. Pracowniczy Plan Kapitałowy- jakie korzyści dla pracownika?
11. Podział środków w przypadku rozwodu, śmierci Uczestnika.
12. Ogólne korzyści Pracowniczych Planów Kapitałowych
13. Rozporządzanie środkami z PPK przez Uczestnika.
14. Przepisy karne.