



ALiANT[®]
An International Law Firm
KRZYŻOWSKA



Najważniejsze informacje o Pracowniczych Planach Kapitałowych z punktu widzenia zagranicznego przedsiębiorstwa.

Poznań, Al. Niepodległości 31
www.aliantlaw.com



Podmioty objęte PPK

Podmioty zatrudniające:

1. **pracodawcę**, o którym mowa w art. 3 Kodeksu pracy – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w pkt 18 lit. a (czyli co do pracowników),
2. **zleceniodawcę** – w stosunku do osób fizycznych wykonujących pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z art. 750 KC stosuje się przepisy dotyczące zlecenia,
3. **podmiot, w którym działa rada nadzorcza** – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w pkt 18 lit. e- członków rad nadzorczych wynagradzanych z tytułu pełnienia tych funkcji.



Rodzaje umów zawieranych w ramach PPK



Umowa o zarządzanie PPK -
umowa zawarta między
podmiotem zatrudniającym a
instytucją finansową w postaci
elektronicznej, pozwalającej na
utrwalenie jej treści na trwałym
nośniku.



Umowa o prowadzenie PPK -
umowa zawarta w imieniu i na
rzecz osoby zatrudnionej
przez podmiot zatrudniający z
instytucją finansową.



Obowiązki pracodawcy

W związku z wprowadzeniem PPK na zatrudniających zostaną nałożone nowe obowiązki, w tym:

- obowiązek terminowego i prawidłowego naliczania oraz przekazania wpłat do PPK do właściwego podmiotu zarządzającego,
- obowiązek opiekowania się dokumentacją PPK (zawarcie i archiwizowanie umów),
- obowiązek pilnowania terminu ponownego podjęcia wpłat za danego uczestnika do PPK,
- obowiązek terminowego przekazywania uczestnikom oraz podmiotowi zarządzającemu określonych informacji związanych z prowadzonym PPK.



Sankcje

Za co kara?

1. Nie dopełnienie obowiązku zawarcia umowy o zarządzanie PPK w przewidzianym przepisami terminie, podlega karze grzywny **w wysokości do 1,5% funduszu wynagrodzeń u danego pracodawcy.**
2. Nakłanianie pracowników do rezygnacji z uczestnictwa w systemie PPK (wysokość kary j.w.).
3. Niedokonywanie wpłat w terminie czy nieprowadzenie dokumentacji związanej z obliczaniem wpłat do PPK **grozi kara grzywny w wysokości aż do PLN 1.000.000,00.**



Rola Kancelarii Aliant[®] Krzyżowska przy wdrażaniu PPK

- Kancelaria Aliant[®] Krzyżowska powstała ponad 10 lat temu, pierwotnie jako Kancelaria Adwokacka Adw. Małgorzata Krzyżowska. Aktualnie naszymi Klientami są podmioty gospodarcze o rozbudowanych strukturach, połowa z nich to podmioty z kapitałem zagranicznym lub zagraniczną strukturą właścicielską. W 2016 roku wraz z partnerami z Europy, USA, Afryki i Bliskiego Wschodu, adw. Małgorzata Krzyżowska założyła Aliant[®] International Law Firm z siedzibą w Zurichu, która dynamicznie się rozwija.
- Nasze ponad 10-letnie doświadczenie może być przydatne przy wdrożeniu PPK u pracodawców m.in. w zakresie oceny konieczności utworzenia PPK w podmiocie z zagranicznym kapitałem, przygotowania wzorów dokumentów oraz informacji związanych z PPK oraz innych wymaganych przepisami prawa, przeprowadzenia procesu zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi w zakresie wyboru instytucji finansowej, przeprowadzenia szkoleń dla kadry zarządzającej oraz pracowników w zakresie PPK czy zapewnienia profesjonalnego wsparcia prawnego zarówno na etapie zakładania PPK, jak i w trakcie jego funkcjonowania.



dr Paulina Sołtys – radca prawny

Specjalizacja Kancelarii obejmuje m.in. indywidualne i zbiorowe prawo pracy. Zespół prawników Kancelarii, kierowany przez mec. Małgorzatę Krzyżowską, może pochwalić się m.in. szeroką praktyką w zakresie kompleksowego opracowania dokumentacji związanej z zatrudnieniem pracownika, pomocy we wdrożeniu regulacji dotyczących przeciwdziałania mobbingowi oraz PPK.



dr Paulina Sołtys radca prawny -specjalistka w dziedzinie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Posiada bogate doświadczenie procesowe związane z reprezentowaniem klientów przed sądami pracy. W ramach współpracy z dużym międzynarodowym podmiotem wspierała dział prawny podczas redukcji zatrudnienia, negocjacji z pracownikami i przedstawicielami pracowników. Zajmowała się przygotowaniem dokumentacji związanej ze zwolnieniami indywidualnymi i grupowymi. Zajmuje się również sporządzaniem regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania oraz innych aktów wewnątrzzakładowych, a także ich weryfikacją. W swej wieloletniej praktyce posiada również doświadczenie z zakresu prawa cywilnego, zdobyte w toku bieżącej obsługi prawnej spółek prawa handlowego (budowlanych, deweloperskich, IT) oraz grup kapitałowych, uzyskując cenne doświadczenie w zakresie przygotowywania dokumentów korporacyjnych, a także sporządzania i opiniowania umów. Prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy, w szczególności dotyczące delegacji krajowych i zagranicznych oraz zatrudniania cudzoziemców w Polsce.



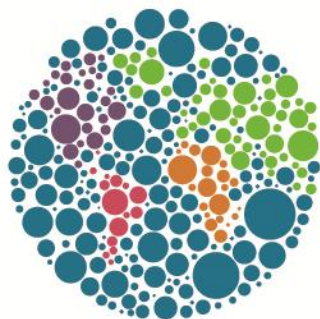
ALiANT[®]
An International Law Firm
KRZYŻOWSKA



Dziękuję za uwagę

ZAPRASZAM DO KONTAKTU

e-mail: psoltys@aliantlaw.pl



ALiANT[®]
An *International* Law Firm
KRZYŻOWSKA

Aliant[®] Małgorzata Krzyżowska
Międzynarodowa kancelaria prawna
Al. Niepodległości 31
Poznań
Tel. 61 8521 555
www.aliantlaw.com